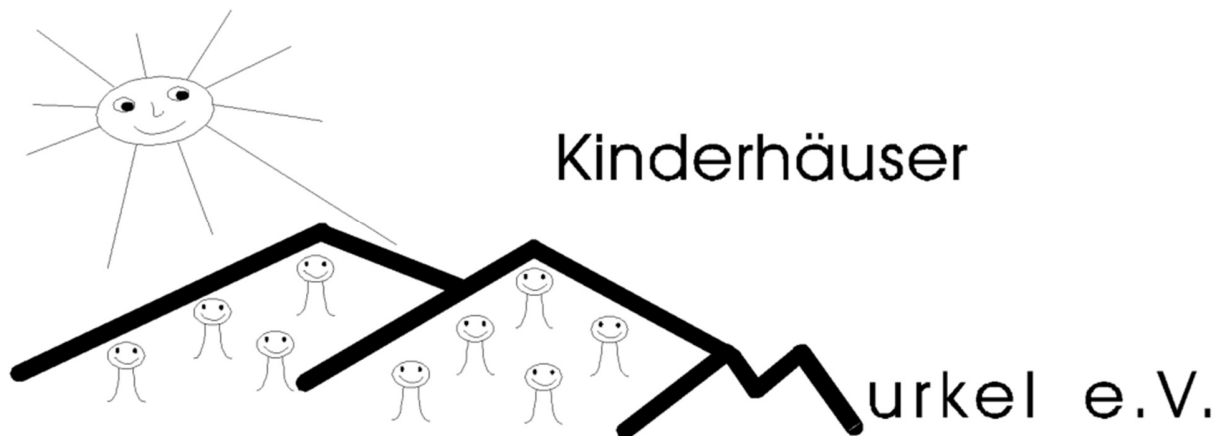




Datenschutz-Informationen für Bewerber

Zwecke der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zu dem Zweck, Ihre Bewerbung zu prüfen und zu bearbeiten.

Rechtsgrundlage

Wir verarbeiten in der Regel nur Daten über Sie, die Sie uns selbst mitgeteilt haben, vor allem in den Bewerbungsunterlagen und im Bewerbungsgespräch. Rechtsgrundlage dafür ist Ihre Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 Buchst. a DSGVO).

Die Überprüfung, ob wir einen Arbeitsvertrag mit Ihnen abschließen, erfolgt zur Vertragsanbahnung (Art. 6 Abs. 1 Buchst. b DSGVO).

Soweit Sie uns sensible Daten mitteilen (z.B. über Ihre Gesundheit oder Religionszugehörigkeit), erfolgt das freiwillig (Art. 9 Abs. 2 Buchst. a DSGVO).

Kategorien von personenbezogenen Daten

Wir verarbeiten in der Regel nur Daten über Sie, die Sie uns selbst mitgeteilt haben, vor allem in den Bewerbungsunterlagen und im Bewerbungsgespräch.

Empfänger

Ihre Daten werden intern eingesehen und verarbeitet.

Wenn Sie uns Ihre Daten per Mail zu Verfügung stellen, können unsere IT-Dienstleister Einblick erhalten (etwa bei Wartung und Support). Diese Dienstleister sind jedoch durch Verträge und Gesetze zur Vertraulichkeit verpflichtet.

Wir greifen auf IT-Dienstleistern/Cloud-Dienstleister zurück, deren Sub-Dienstleister/Muttergesellschaften in den USA ansässig sind. Rechtsgrundlage für die Übermittlung in diesen Drittstaat sind EU-Standardvertragsklauseln.

Zudem kann es im Einzelfall notwendig sein, die Daten zur Einhaltung rechtlicher Anforderungen bzw. bei Geltendmachung rechtlicher Interessen an Rechtsberater oder die externe Datenschutz-beauftragte weiterzuleiten.

Quelle der Daten

Ihre Daten können außerdem aus folgenden Quellen stammen:
Agentur für Arbeit, ggf. aus Stellengesuchen in der Zeitung oder dem Internet.

Speicherdauer

Ihre personenbezogenen Daten werden wir so lange speichern, solange sie für die oben genannten Zwecke erforderlich sind und solange gesetzliche Aufbewahrungsfristen dies verlangen.

Falls wir mit Ihnen keinen Arbeitsvertrag abschließen können, werden wir die Daten in der Regel 6 Monate nach dem Ende des Bewerbungsverfahrens löschen.

Für den Fall, dass wir einen Arbeitsvertrag mit Ihnen schließen, übernehmen wir die notwendigen Daten in Ihre Personalakte. In diesem Fall informieren wir Sie in einem separaten Schreiben über den weiteren Umgang mit Ihren Daten.

Ihre Rechte als Betroffene

Als Betroffener stehen Ihnen die folgenden Rechte zu, soweit die gesetzlichen Voraussetzungen dafür erfüllt sind:

- Recht auf Auskunft, Art. 15 DSGVO
- Recht auf Berichtigung, Art. 16 DSGVO
- Recht auf Löschung, Art. 17 DSGVO
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, Art. 18 DSGVO
- Recht auf Datenübertragbarkeit, Art. 20 DSGVO
- Widerspruchsrecht, Art. 21 DSGVO

Sofern die Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung beruht, haben Sie das Recht, diese erteilte Einwilligung zur Verarbeitung der Daten jederzeit mit Wirkung für die Zukunft ganz oder teilweise zu widerrufen.

Sie besitzen außerdem das Recht, sich bei der Datenschutz-Aufsichtsbehörde über die Datenverarbeitung zu beschweren.

Bereitstellung der Daten

Sie stellen uns Ihre Daten freiwillig zur Verfügung. Damit wir Ihre Bewerbung und Eignung sinnvoll prüfen können, ist die Bekanntgabe einiger Daten allerdings unabdingbar. Sofern Sie uns die erforderlichen Daten nicht geben möchten, können wir Ihre Bewerbung leider nicht berücksichtigen.

Verantwortlicher und Datenschutzbeauftragter

Verantwortlich für die Datenverarbeitung ist Murkel e.V. Lendersbergstraße 28, 53721 Siegburg
Telefon: (02241) 9710-100 Fax: 02241 9710-109 Mail: vorstand@murkelnet.de

Der Datenschutzbeauftragte kann kontaktiert werden unter fox-on Datenschutz GmbH,
Pollerhofstr. 33a, 51789 Lindlar, Tel. 02266/90 15 920, dsb@fox-on.com